



Menedżer ds. Baz Danych

Menedżer ds. Baz Danych ma odgrywać kluczową rolę zarówno w projektowaniu struktur danych, jak i w codziennej administracji bazy danych, w związku z tym, wymagania dotyczące posiadanych przez niego umiejętności zawierają wymagania odnośnie bardzo zaawansowanej wiedzy dotyczącej wszystkich aspektów technologii baz danych, umiejętności pracy zespołowej w projektowaniu środowisk dla danych, doskonałej znajomości technik modelowania danymi, efektywności w definiowaniu i wprowadzaniu procedur oraz organizacji rutynowych operacji na danych.

Stanowisko to wymaga minimalnego doświadczenia zawodowego udokumentowanego czynną pracą w tym temacie na poziomie minimum 36 miesięcy. W przypadku niespełnienia powyższego warunku, kandydat może przystąpić do egzaminu, lecz w wyniku certyfikacji uzyska jeden z niższych stopni przed tytułem Menedżera ds. Baz Danych

Przegląd wykonywanych zadań

Menedżer ds. Baz Danych uczestniczy w czynnościach związanych z analizą danych systemu informacyjnego całej organizacji, określa zasoby danych potrzebnych w przedsiębiorstwie. Ponadto w przypadku występowania komórki organizacyjnej zajmującej się analizą danych, współpracuje z nią, jest także odpowiedzialny za transformację danych i wymagań proceduralnych w odpowiednie zasoby SZBD (Systemu Zarządzania Bazą Danych).

Menedżer ds. Danych odpowiedzialny jest również za zadania związane z fazą projektową systemu ze strony Klienta, tj. zbieranie informacji o szczegółowych wymaganiach użytkownika dotyczących wykorzystania danych i na tej podstawie ustanawiania odpowiedniego poziomu oraz procedury autoryzacji Klienta.

Tłumaczy wymagania informacyjne składane przez Klienta na język specyfikacji logicznej i konceptualnej, przygotowuje dokumentację dotyczącą danych, zmapowanych do konkretnego systemu zarządzania bazami danych.

Umie dokonać wyboru pomiędzy dostępnymi na rynku produktami z zakresu SZBD, które najlepiej spełniają wymagania ekonomiczne i proceduralne oferowane przez organizację oraz jest w stanie przełożyć te wymagania na zasoby sprzętowe, także w środowisku rozproszonym.

Odpowiada za wymiarowanie wymagań systemowych SZBD oraz współpracuje z osobami zajmującymi się tymi systemami w zakresie zarządzania zasobami systemowymi oraz w razie nieprzewidzianych zdarzeń zagrażających systemowi przy przywracaniu ZSBD.

Mapuje logiczne struktury projektowanych zasobów danych na fizyczne bazy danych dla wybranych SZBD. Ustawia i uruchamia zbiory danych, transformacje, operacje ładujące, które zapewniają bazy danymi oraz zapewniają rutynowe sprawdzanie integralności danych na fizycznych zasobach wykorzystywanych przez SZBD.

Określa politykę związaną z autoryzacją oraz dostępem do danych, z uwzględnieniem wsparcia od menedżerów organizacji Klienta, oraz wykorzystuje narzędzia do prowadzenia takiej polityki.

Zajmuje się pielęgnowaniem baz danych, integracją danych poprzez projektowanie oraz przeprowadzanie procedur tworzenia kopii zapasowych wg szczegółowych planów. Przygotowuje plany działania na nieprzewidziane zdarzenia by zapewnić jasne procedury wznawiania pracy systemu i odzyskiwania danych.

Namierza oraz monitoruje zadania wykonywane przez SZBD poprzez wykorzystanie przygotowanych do tych celów danych. Korzysta z dostępnych narzędzi komputerowych w celu sprawdzenia użyteczności posiadanych danych, jest w stanie skonfigurować i udoskonalać struktury danych fizycznych, aby zapewnić ciągłe ulepszenie wykonywanych operacji danowych.

Uczestniczy w analizie danych, dobranej do celów biznesowych danej organizacji poprzez przygotowanie hurtowni danych oraz łączy źródła informacyjne aby przeprowadzać różne procesy związane z przeszukiwaniem systemów danych. Określa techniki magazynowania danych, które wspierają analizę business intelligence oraz dostarczają do organizacji struktury danowe (wyodrębnione z SZBD) ułatwiające proces wyszukiwania konkretnych danych. Przeprowadza statystyczną analizę danych, planuje operacje typu data mining na danych, które można wyodrębnić z SZBD.

Zajmuje się przetwarzaniem, transformacją danych, które przychodzą w formie niestukturalnej lub w częściowo strukturalnej (format XML) w formaty umożliwiające ich wykorzystanie. W miarę możliwości przeprowadza konwersję danych w taki sposób, aby pasowały do struktur SZBD, przeprowadza transformację danych aby zapewnić najlepszą z możliwych analizę danych.

Kluczowe umiejętności behawioralne

Zawód Menedżera ds. Baz Danych wymaga innowacyjności, dyspozycyjności oraz umiejętności myślenia koncepcyjnego i analitycznego, szczególnie w stresujących warunkach.

Wrażliwość organizacyjna (z ang. organisational sensitivity), umiejętność logicznego myślenia, wyobraźnia oraz aktywność jest konieczna do tworzenia oraz oceny rozwiązań informatycznych.

Umiejętność zwracania uwagi na szczegóły, działania sprzyjające realizacji postawionych celów, dyspozycyjność, determinacja, zdolności planowania i kontroli są wymagane do uzyskiwania mierzalnych efektów w pracy.

Innymi, równie ważnymi umiejętnościami potencjalnego Menedżera ds. Baz Danych jest zdolność komunikowania się z Klientami oraz pracownikami, zarówno werbalnie jak i w formie pisemnej, umiejętność pracy zespołowej, efektywność w pozyskiwaniu informacji, jak również umiejętność planowania, organizowania, podejmowania decyzji technicznych, dostarczania wskazówek dla potencjalnych użytkowników SZBD oraz różnego rodzaju dodatkowych informacji ułatwiających ich wykorzystanie.



Polskie Towarzystwo Informatyczne

Zarząd Główny

Al. Solidarności 82A m.5, 01-003 Warszawa

tel: +48 22 636 89 87 fax: +48 22 838 47 05

www.eucip.pl

info@eucip.pl